

## **Выписка из Кодекса корпоративной этики**

### **1. Назначение**

Данный Кодекс корпоративной этики определяет основные правила делового поведения, установленные для ведения своей деятельности, в том числе стандарты бизнес-этики, которым должны следовать в своей работе все Сотрудники Компании при взаимодействии с коллегами, Деловыми партнерами, государственными должностными лицами и иными третьими лицами, а также представляя Компанию на любого рода мероприятиях (конференции, выставки, общественные, культурные и иные мероприятия) (далее – Стандарты бизнес-этики).

Основой Кодекса корпоративной этики являются корпоративные ценности – открытость, прозрачность и гибкость процессов, профессионализм, командная работа.

### **3. Основные положения Кодекса**

#### **3.1. Основные этические принципы**

Все Сотрудники обязаны заботиться о поддержании, формировании и продвижении положительной репутации Компании, независимо от занимаемой должности, выполняемых функций и региона деятельности. Сотрудники принимают на себя обязательство работать добросовестно и придерживаться в своей деятельности следующих принципов, лежащих в основе Кодекса:

- законность – соблюдать нормы законодательства и требования утвержденных в Компании ВНД;
- добросовестность – соответствовать высоким Стандартам бизнес-этики и способствовать разрешению явных и скрытых Конфликтов интересов, возникающих в результате взаимного влияния личной и профессиональной деятельности. Обеспечить защиту, сохранность, надлежащее и добросовестное использование активов Компании.
- конфиденциальность – соблюдать нормы законодательства и ВНД в отношении использования и сохранности Конфиденциальной и Инсайдерской информации, полученной в результате исполнения своих должностных обязанностей;
- вовлеченность – своевременно уведомлять Компанию о любых случаях нарушения Сотрудниками настоящего Кодекса и способствовать продвижению положительной репутации Компании.

#### **3.2. Конфликт интересов**

Сотрудники обязуются прилагать все усилия для того, чтобы не допускать ситуаций, которые ведут или потенциально могут привести к Конфликту интересов. Такого рода ситуации могут возникать во

взаимоотношениях с Деловыми партнерами Компании, а также с Государственными должностными лицами.

### **3.4 Конфиденциальная, Инсайдерская информация и коммерческая тайна**

Обязательство по сохранению Конфиденциальной и Инсайдерской информации действует и после окончания трудовых отношений или должностных полномочий.

### **3.5. Противодействие коррупции и ненадлежащие платежи**

Компания разрабатывает и принимает меры по предупреждению коррупции.

### **3.6. Противодействие мошенничеству**

Мошенничество недопустимо в Компании в любом виде. Компания предпринимает действия по предупреждению и выявлению мошеннических действий. Соблюдение норм Кодекса Компании является одним из способов предотвращения мошенничества.

### **3.7. Этика делового поведения**

Сотрудники должны с уважением относиться к коллегам по работе, следовать Стандартам бизнес-этики, поддерживать дружелюбную атмосферу. Сотрудникам запрещается использовать нецензурную лексику, а также явно неуважительный тон в коммуникации с коллегами, Деловыми партнерами, Клиентами и иными лицами.

Компания не приемлет любые формы психологического давления или понуждения.

### **3.8. Взаимоотношения с Деловыми партнерами и конкурентами**

Компания в обязательном порядке проводит проверки контрагентов анализ добросовестности всех Деловых партнеров, не исключая поставщиков, исполнителей, подрядчиков и других контрагентов, которые отгружают Компании товары, оказывают услуги или выполняют работы.

В процессе взаимоотношений с Деловыми партнерами, в том числе при участии в тендерных процедурах любого вида Сотрудники воздерживаются от любого рода манипулирования, сокрытия или искажения предоставляемой информации, злоупотребления и иных недобросовестных способов ведения дел.

## **5. Заключительные положения**

Кодекс корпоративной этики утверждается Генеральным директором.

Генеральный директор вправе в любое время внести изменения в настоящий Кодекс, исходя из интересов Компании.